

Załącznik do Uchwały Zarządu nr 10/3/2026 Banku Spółdzielczego w Stopnicy z dnia 30.01.2026r

Załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej nr 16/1/2026 z dnia 26.02.2026r.

Stopnica, 29.01.2026 r.

Zarząd / Rada Nadzorcza

dotyczy: Oceny adekwatności i skuteczności ładu wewnętrznego

Zgodnie z zapisami rekomendacji 1.1-1.3 Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego Rada Nadzorcza Banku przeprowadza coroczną ocenę adekwatności i skuteczności stosowania Zasad ładu wewnętrznego. Rada ocenia przestrzeganie zasad ładu wewnętrznego w oparciu o informacje otrzymane od Zarządu Banku.

Zgodnie z przyjętym w Banku Systemem Informacji Zarządczej oraz z planem pracy Rady Nadzorczej ocena ładu wewnętrznego przez Zarząd i Radę Nadzorczą odbywa się raz w roku w terminie oceny adekwatności i skuteczności systemu kontroli wewnętrznej oraz oceny adekwatności i skuteczności zarządzania ryzykiem istotnym. Informacje będące podstawą oceny przygotowuje Stanowisko ds. zgodności, będące również koordynatorem wdrożenia Rekomendacji Z w Banku.

Rada Nadzorcza monitoruje adekwatność i skuteczność ładu wewnętrznego w oparciu o ocenę:

W zakresie adekwatności:

1. Dostosowania zasad zarządzania ładem wewnętrznym do skali, złożoności i profilu ryzyka, w tym do struktury organizacyjnej,
2. Zgodności podstawowych obszarów objętych ładem wewnętrznym z przepisami zewnętrznymi,
3. Wewnętrznej spójności zapisów w regulacjach wewnętrznych Banku.

W zakresie skuteczności ładu wewnętrznego:

4. Wyników kontroli wewnętrznych i zewnętrznych,
5. Rejestrów skarg i reklamacji, w tym anonimowego systemu informowania o naruszeniach,
6. Wskaźników KRI w obszarze ryzyka operacyjnego dotyczących nałożonych kar przez instytucje nadzorcze lub zapłaconych odszkodowań, kar umownych z tytułu nie przestrzegania przepisów lub standardów etycznych.

W ramach oceny adekwatności ładu wewnętrznego należy się odnieść do najważniejszych obszarów objętych zapisami Rekomendacji Z, takich jak:

1. Relacje między członkami Zarządu, Rady Nadzorczej oraz pracownikami pełniącymi funkcje kluczowe,
2. Przestrzeganie Polityki zarządzania konfliktem interesów,
3. Stosowanie Zasad etyki bankowej,
4. Ocena przestrzegania kultury ryzyka,
5. Niezależność komórki ds. zarządzania ryzykiem,
6. Ocena realizacji Polityki zatwierdzania nowych produktów bankowych.

Relacje między członkami Zarządu, Rady Nadzorczej oraz pracownikami pełniącymi funkcje kluczowe

W Banku funkcjonuje Rada Nadzorcza składająca się z 6 Członków, wybrana na kadencję 4 letnią. Liczebność Rady Nadzorczej jest zgodna z zapisami w Statucie i jest dostosowana do skali, złożoności i profilu ryzyka Banku. Regulamin działania Rady Nadzorczej zawiera wszystkie zapisy, wymagane przez Rekomendację Z. Zgodnie z planem pracy Rady Nadzorczej Regulamin działania Rady nadzorczej będzie podlegał corocznego przeglądowni, a jego wyniki będą prezentowane Zebraniu Przedstawicieli.

Skład Rady nadzorczej zapewnia wymagany poziom kompetencji, w czasie trwania kadencji aktualnej Rady nie wystąpiły naruszenia przepisów prawa czy zasad etycznych przez członków Rady. Potwierdza to przeprowadzona w 2026 r., zgodna z Metodologią KNF ocena odpowiedniości członków Rady Nadzorczej oraz ocena zbiorowa Rady Nadzorczej.

Zarząd Banku składa się z trzech osób:

1. Prezesa Zarządu, pełniącego funkcje członka Zarządu ds. nadzoru nad zarządzaniem ryzykiem istotnym,
2. Wiceprezesa Zarządu ds. finansowo – księgowych,
3. Członka Zarządu ds. handlowych.

W 2026r. nie było zmian w składzie Zarządu. Wszyscy członkowie Zarządu posiadają odpowiednią wiedzę i kwalifikacje zgodnie z art. 22aa ustawy Prawo bankowe, co potwierdziła przeprowadzona w dniu 21.02.2025 r. ocena odpowiedniości. Zarząd pracuje w oparciu o zmieniony w 2025 roku Regulamin działania Zarządu.

W trakcie aktualnie trwającej kadencji Rady Nadzorczej nie wystąpił żaden konflikt interesów. Między członkami Zarządu i Rady Nadzorczej nie występują powiązania personalne w rozumieniu Ustawy Prawo spółdzielcze. W okresie ostatniej kadencji Rady Nadzorczej nie wpłynęły do Banku skargi na prace Rady Nadzorczej lub Zarządu.

W Banku zidentyfikowano następujące funkcje kluczowe:

1. Kierujący Komórką ds. zgodności,

Osoby powołane do pełnienia funkcji kluczowych przeszły pozytywną ocenę odpowiedniości. Wszystkie osoby powołane na ww. stanowiska spełniają kryteria kwalifikacji oraz rękojmi należytego wykonania obowiązków.

Między pracownikami kluczowymi, członkami Rady Nadzorczej i Zarządu nie występują żadne powiązania personalne.

Relacje między członkami Rady nadzorczej, pracownikami zajmującymi stanowisko kluczowe a Zarządem są poprawne, nie występuje konflikt interesów.

Przestrzeganie Polityki zarządzania konfliktem interesów

W Banku funkcjonuje Polityka przeciwdziałania i zarządzania konfliktem interesów. Źródłem konfliktów interesów mogą być powiązania personalne, krzyżowanie kompetencji, działalność konkurencyjna pracowników w stosunku do banku oraz w stosunku do klientów, inne. Bank prowadzi kontrolę oraz analizę występowania potencjalnych konfliktów interesów. W trakcie 2024r. nie wystąpiły konflikty interesów. Komórka ds. zgodności w każdym roku przeprowadza kontrolę występowania konfliktów interesów. Żadna kontrola nie wykazała naruszeń w tym zakresie.

W 2025r. nie nastąpiły zmiany przepisów, które miałyby wpływ na zapisy Polityki zarządzania konfliktem interesów.

Stosowanie Zasad etyki bankowej

W Banku funkcjonują zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Zasady etyki bankowej, zgodne z zapisami Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego. Etyka bankowa odnosi się do:

1. Sposobu postępowania pracowników i członków organów statutowych Banku,
2. Zgodności działań Banku ze standardami etycznymi,
3. Spełniania kryteriów reputacji członków Zarządu, Rady Nadzorczej oraz funkcji kluczowych,
4. Standardów wyglądu,
5. Empatii itp.

Bank ocenia stosowanie Zasad etyki bankowej na podstawie między innymi oceny zarządzania ryzykiem reputacji w oparciu o informacje pozyskane z rejestru skarg i wniosków, z rejestru zdarzeń ryzyka operacyjnego, wyników kontroli, sygnałów z rynku.

W Banku nie toczą się postępowania sądowe dotyczące naruszenia przepisów prawa w odniesieniu do klientów, pracowników itp.

Na podstawie analizy zachowań klientów, w tym w oparciu o ocenę ryzyka płynności można stwierdzić, że standardy etyczne w Banku są przestrzegane.

Ocena przestrzegania kultury ryzyka

Zapisy dotyczące przestrzegania kultury ryzyka zostały wprowadzone do Strategii zarządzania ryzykiem w Banku. Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z ww. zapisami..

Każdy pracownik zapoznał się z podstawowymi rodzajami ryzyka, obciążającymi poszczególne czynności realizowane w Banku.

Przeprowadzona ocena:

1. Adekwatności i skuteczności zarządzania ryzykiem istotnym,
2. Realizacji celu trzeciego kontroli wewnętrznej (zarządzanie ryzykiem),
3. Wyników kontroli wewnętrznej,

wskazuje, że występuje pełne zrozumienie zasad zarządzania ryzykiem na każdym stanowisku przez pracowników Banku. W 2024r. nie wystąpiły błędy krytyczne i znaczące w obszarze zarządzania ryzykiem.

Niezależność komórki ds. zarządzania ryzykiem

W Strategii zarządzania ryzykiem wprowadzono zapisy dotyczące niezależności Komórki ds. zarządzania ryzykiem. Wyznaczono kierującego komórką ds. zarządzania ryzykiem, który ma zapewniony dostęp do Zarządu i Rady Nadzorczej. Wprowadzając ww. zapisy zapewniono niezależność kierującego komórką ds. ryzyka, zgodnie z zapisami Rekomendacji Z KNF.

Przestrzeganie Polityki zatwierdzania produktów bankowych

W Banku decyzję w sprawie wdrożenia nowych produktów podejmuje wyłącznie Zarząd, w oparciu o informację przekazaną przez Członka Zarządu ds. Handlowych, z uwzględnieniem opinii:

1. Komórki ds. ryzyk,
2. Komórki ds. zgodności,

W 2025r. w Banku wprowadzono nowy produkt: Kredyt Gotówkowy „Spełniamy Marzenia” na stałą stopę procentową. Przeprowadzono analizę ryzyka oraz ocenę wprowadzenia nowego produktu.

Na podstawie wyników przedstawionych powyżej ocen można stwierdzić, że Polityka ładu wewnętrznego jest w Banku w pełni przestrzegana.

Stanowisko ds. zgodności

Sporządził: Stanowisko ds. zgodności

mgr Ewelina Główniak

Zarząd ocena pozytywnie adekwatność i skuteczność ładu wewnętrznego w Banku

**ZARZĄD
BANKU SPÓŁDZIELCZEGO
w Stopnicy**

Góra

/podpisy Członków Zarządu/

Rekomendacja Komitetu Audytu:

Zgodnie z przepisami Rekomendacji Z Komisji Nadzoru Finansowego Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad wprowadzeniem ładu wewnętrznego w Banku oraz co najmniej raz do roku ocenia jego adekwatność i skuteczność. Komitet Audytu potwierdza przestrzeganie ładu wewnętrznego oraz pozytywną ocenę jego adekwatności i skuteczności.

*Dorota Elżbieta
Anna Włodarczyk*

Jacek Korbymaś

/podpisy Członków Komitetu Audytu/

Przyjęto na posiedzeniu Rady Nadzorczej w dniu 26.02.2026 rok Uchwała nr 16/1/2026

**RADA NADZORCZA
Banku Spółdzielczego
w Stopnicy**

*Jacek Korbymaś
Dorota Elżbieta
Anna Włodarczyk*

/podpisy Członków Rady Nadzorczej/

